

27. Άτομα με διαταραχή αυτιστικού φάσματος στο εργασιακό περιβάλλον – προετοιμασία των νέων και των εργοδοτών

Αρσενοπούλου Β.¹, Κατσούδα Α.², Μεράβογλου Π.³

¹ Λογοπεδικός, ² Προϊσταμένη Υποστηριζόμενης Εργασίας, Σύμβουλος Εργασίας,

³ Λογοπεδικός, Ι.Π.Α.Π. «Η Θεοτόκος», Ίλιον, Αθήνα

Σκοπός: Άτομα με διαταραχές αυτιστικού φάσματος (ΔΑΦ) θα μπορούσαν να συμμετέχουν σε ποικίλες επαγγελματικές δραστηριότητες αξιοποιώντας τις ικανότητες τους. Η πολύχρονη εμπειρία, από διάφορες υπηρεσίες επαγγελματικής αποκατάστασης πανευρωπαϊκά, έχει αποδείξει ότι αποτυγχάνουν στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας, είτε λόγω δυσκολιών στις επικοινωνιακές και κοινωνικές δεξιότητες, είτε λόγω ελλιπούς προετοιμασίας στους χώρους εργασίας. Σκοπός της παρουσίασης είναι η ανάδειξη των δυσκολιών αυτών και η παρουσίαση του προγράμματος «Ανάπτυξη Επικοινωνιακών και Κοινωνικών Δεξιοτήτων-Σύνδεση με το χώρο Εργασίας» στο Ι.Π.Α.Π. «Η Θεοτόκος» και του προγράμματος Erasmus+ "ABLE: Autism Building Links to Employment".

Υλικό & Μέθοδος: Η «ΕργΑξία» του Ι.Π.Α.Π. «Η Θεοτόκος» είναι υπηρεσία Υποστηριζόμενης Εργασίας η οποία λειτουργεί από το 1997. Έχουν τοποθετηθεί 190 άτομα με ΔΑΦ και νοητική υστέρηση (ΝΥ) σε θέσεις εργασίας. Η ανατροφοδότηση, από εργοδότες και άλλους εργαζόμενους, έχει δείξει ότι υπάρχουν ελλείψεις στις διαπροσωπικές δεξιότητες.

Το ένα πρόγραμμα απευθύνεται στους νέους που φοιτούν στο Τμήμα Επαγγελματικής Προετοιμασίας και Προώθησης. Η ομάδα στόχος είναι νέοι ηλικίας 25-35 ετών με ΝΥ και ΔΑΦ.

Το πρόγραμμα ABLE αφορά τη δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού που απευθύνεται σε εργοδότες. Ο προσδιορισμός των αναγκών τους στηρίχθηκε σε ερωτηματολόγιο που συμπλήρωσαν 129 εργοδότες από 4 ευρωπαϊκές χώρες.

Αποτελέσματα – Συμπεράσματα: Σύμφωνα με τα δεδομένα από την «ΕργΑξία» και τις εκπαιδευτικές και θεραπευτικές παρεμβάσεις στο «Θεοτόκος», άτομα με ΔΑΦ που έχουν τοποθετηθεί σε εργασία συνήθως έχουν καλές πρακτικές δεξιότητες, αλλά υπολείπονται σε επικοινωνιακές και κοινωνικές δεξιότητες. Αυτά τα συμπεράσματα ενισχύουν την αναγκαιότητα συνέχισης και δημιουργία νέων, ομαδικών προγραμμάτων επικοινωνιακών και κοινωνικών δεξιοτήτων σε εφήβους και ενήλικες με ΔΑΦ, οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα για εργασιακή αποκατάσταση. Η πανευρωπαϊκή εμπειρία επισημαίνει ότι εξ ίσου σημαντική είναι η προετοιμασία των εργασιακών χώρων και η ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και υπαλλήλων. Ως αποτέλεσμα, δημιουργείται εκπαιδευτικό υλικό (εργασία σε εξέλιξη) απευθυνόμενο σε εργοδότες, οι οποίοι ενδιαφέρονται να προσλάβουν άτομα με ΔΑΦ.